

PEOPLE BUSINESS
RUN BY BUSINESS PEOPLE



inac
executive search
worldwide

Alemania
Argentina
Austria
Bélgica
Brasil
Bulgaria
Chile
China
Dinamarca
España
Estados Unidos de América
Estonia
Eslovaquia
Finlandia
Federación Rusa
Francia
Holanda
Japón
Grecia
Hungría
Italia
India
Irlanda
Letonia
Lituania
México
Noruega
Perú
Polonia
Portugal
Reino Unido
República Checa
Rumania
Suecia
Suíza
Turquía

INAC - Executive Search Worldwide

INAC - Executive Search Worldwide es una empresa especializada en búsqueda de ejecutivos con presencia en 40 países y más de 71 oficinas.

Sus miembros y socios colaboran estrechamente para poder brindar búsquedas de ejecutivos que sean profesionales y con un alcance realmente global.

INAC - Américas

INAC – Américas es la unidad para Américas de INAC- Global. Decidimos formar una unidad regional para estar alineados más estrechamente con la estructura organizacional de nuestros clientes y poder servirlos con más eficiencia tanto a nivel global como regional y local.

Los consultores, profesionales de cada empresa miembro, son ejecutivos con amplia experiencia y alto reconocimiento en sus propios países, quienes saben satisfacer las exigencias cada vez más rigurosas de una base internacional de clientes.

Sólo se invita a unirse a la red a empresas que, al colaborar con miembros actuales, han demostrado que su competencia y su interés por el cliente cumplen con los rigurosos estándares de integridad y capacidad de INAC. Este procedimiento de selección es una de las bases fundamentales de INAC y garantiza la alta calidad del servicio que se ofrece a los clientes.

Historia

INAC fue fundada en Europa en 1992. Este grupo de empresas ofrece servicios de búsqueda internacional de ejecutivos y asesoría a clientes en todo el mundo.

Los miembros de INAC son emprendedores, comprometidos y dedicados a ofrecer la máxima calidad en el servicio a sus clientes.

No todas las Empresas de Búsqueda Ejecutivos proporcionan servicios de la misma calidad. Desde sus comienzos, INAC se propuso solucionar este dilema al seleccionar sólo a aquellos miembros que compartan la misma dedicación por la excelencia y que logren entablar una relación estrecha con el cliente, dos factores decisivos para una búsqueda exitosa. Según se ha ido expandiendo INAC, miembros en múltiples países han colaborado con socios en otras partes del mundo, coordinando las tareas de nombramiento y traslado fluido de clientes de un país a otro. En este último caso, los consultores que tengan conocimientos profundos de un cliente participan en todo el proceso, incluso cuando transcurre al otro lado del globo, para que el cliente pueda saber sin lugar a dudas que recibirá la misma calidad que disfruta de sus consultores locales.

Filosofía

La transparencia dentro del grupo y hacia el cliente nos permite trabajar dentro de un sistema ágil, eficiente y con un claro enfoque a la comunicación entre miembros. Como parte de nuestro compromiso por fortalecer esta filosofía dentro del grupo, nos reunimos sistemáticamente dos veces al año, durante dos días (Asambleas Generales), en alguna parte del mundo, para discutir y decidir modificaciones a nuestras estrategias. Compartimos mejores prácticas de manera que podamos seguir estando a la vanguardia y siendo transparentes a pesar de los cambios del entorno. Estas reuniones se complementan con teleconferencias periódicas y encuentros regionales, con el objetivo de examinar en profundidad asuntos concretos y tomar acciones acorde con nuestra filosofía de transparencia.

En definitiva, INAC es una asociación de búsqueda abierta y progresiva, con la capacidad de ofrecer soluciones prácticas a los problemas que puedan surgir en nuestros clientes en cualquier parte del mundo. INAC confía en que cada miembro hará respetar nuestra filosofía, y que la organización se desarrollará alineada con las expectativas de nuestros clientes.

Los Derechos del Cliente

LEALTAD

Tenemos como política que los profesionales que forman parte del equipo de nuestros clientes activos, no serán objeto de una búsqueda para otro interesado.

CONFIDENCIALIDAD

Todo documento y toda información se clasificarán en función de su grado de confidencialidad. Asuntos confidenciales se protegerán y serán procesados bajo estrictos procedimientos.

INTEGRIDAD

Nos comprometemos a completar todo proyecto en su totalidad, a tiempo y con la máxima calidad. Nunca nos rendimos ante un reto.

COMUNICACIÓN

El cliente tiene derecho a recibir información clara, actual y exacta sobre el estado de cualquier encargo.

PROFESIONALIDAD

Proporcionamos soluciones con los más altos estándares de competencia, rigor y calidad.

Los Derechos del Candidato

IMPORTANCIA PARALELA

Nuestros candidatos son tan importantes como nuestros clientes. Por lo tanto, ambos tienen el mismo valor para nosotros.

IGUALDAD DE OPORTUNIDADES

Tomamos medidas para tener en cuenta grupos minoritarios y para evaluar a cada candidato objetivamente y con imparcialidad. Apoyamos la diversidad en todo lo que hacemos.

CONFIDENCIALIDAD

Los candidatos pueden confiar en nuestra discreción. Siempre se les pedirá su autorización antes de buscar referencias y confirmar su experiencia o trayecto anterior.

INFORMACIÓN CONSTANTE

Mantendremos a los candidatos informados del progreso del reclutamiento del que participan siendo transparentes con ellos en todo momento.

ENTREVISTAS

Nuestros candidatos merecen y reciben entrevistas puntuales, organizadas y objetivas.

INAC - Executive Search



Off-Limits

Quedan excluidos de los procesos de selección de INAC los profesionales que trabajen para clientes activos y los ejecutivos que hayan sido incorporados a través de nuestra gestión.

Consideramos cliente activo a empresas que hayan contratado nuestro servicio en los últimos 12 meses.

Confidencialidad

Nos comprometemos a mantener el más alto nivel de confidencialidad con respecto a toda la información y documentación aportada por los profesionales y por la empresa cliente.

INAC Argentina | Pratt Pinet



Esteban Calvente

Socio Fundador - Managing Director

Licenciado en Comercio Internacional egresado de la Universidad Argentina de la Empresa en 1987. Realizó un postgrado en Dirección de Recursos Humanos, IAE, Universidad Austral. Se desempeñó anteriormente en Sud Petrol, Argentina. También ha trabajado en la Dirección Nacional de Promoción Comercial en el Ministerio de Economía.



Claudia Soldani

**Socia de Pratt Pinet desde 1999
Senior Recruiter desde 1993**

Licenciada de Investigación Operativa egresada de la Universidad Católica de Argentina en 1983, con un Postgrado en Análisis Organizacional de la Universidad de Buenos Aires (2001). Anteriormente ha trabajado en Acindar S.A.Ind.Arg. de Aceros y en el Grupo ArcerlorMittal. Además, cuenta con experiencia en Organización y Métodos.

OFICINAS DE INAC - ARGENTINA

Cerrito 1070 Piso 5 CP(1010),
Buenos Aires - Argentina.
Tel. (54-11) 4813 3009.

INAC Brasil | Passarelli



Laís B. Passarelli
Presidente y socia fundadora

Graduada en Psicología, Sociología y Antropología en la Universidad de São Paulo, y magíster en Carreras Profesionales del área de Psicología Social y Laboral también por la USP. Ocupó, puestos ejecutivos en instituciones financieras y empresas de tecnología. Fundó Passarelli Consultores en 1991. Es también Vicepresidente de Expansión y miembro del directorio de INAC.



Roberta Giuliano
Socia

Graduada en Psicología. Se especializó en Marketing en la Fundación Getúlio Vargas de São Paulo FGV-SP. Anteriormente ocupó puestos ejecutivos en empresas como Microsoft y Motorola. Actualmente es socia en Passarelli, donde trabaja desde el 2004. Está dedicada al área de Recursos Humanos desde 1997.

OFICINAS DE INAC - BRASIL

Av. Angélica 2530 5o piso,
São Paulo SP - Brasil.
Tel. (55-11) 3488 3200.

INAC Chile | RC Partners



Jaime Lama F.
Socio Fundador de RC Partners

Psicólogo Laboral de la Universidad del Estado de Louisiana (Baton Rouge, USA), Universidad de Belgrano (Buenos Aires, Argentina) y de la Universidad Gabriela Mistral (Santiago de Chile). Posee una trayectoria profesional de 17 años en el área de Consultoría y Gestión de Recursos Humanos en diversas compañías. Su experiencia le ha permitido especializarse en dirigir y desarrollar soluciones en todos los ámbitos de Gestión de Talento, desde la búsqueda de ejecutivos y coaching, hasta la reingeniería de procesos a nivel organizacional. Previamente, trabajó como Office Managing Director & Client Partner de Korn/Ferry International Chile durante un período de seis años.



Hernán Irarrázaval V.
Socio

Ingeniero Agrónomo de la PUC, con Magíster en Comunicación Social y Diploma en Gestión de Empresas. Cuenta con amplia experiencia en empresas privadas, liderando áreas de negocios que tenían además un importante impacto social. Posee vasto conocimiento en el segmento de microempresarios por su trabajo desarrollado en Banefe, del Banco Santander, y el Banco del Desarrollo. Tiene una amplia trayectoria tanto en capacitación, como en gestión y administración de sedes de educación superior. Fue Gerente General de Acción RSE, única organización empresarial en Chile dedicada a promover la RSE en el país. Hoy es director del Programa de Ética Empresarial de la Universidad Alberto Hurtado. También es académico del diplomado en RSE de la Pontificia Universidad Católica de Chile y de cursos de pregrado en la Universidad Alberto Hurtado.

OFICINAS DE INAC - CHILE

Avenida del Cóndor 844. Oficina 312,
Huechuraba - Ciudad Empresarial.
Santiago - Chile.
Tel1. (56-2) 248 4751.
Tel2. (56-2) 247 9635.

INAC Perú | AB



Sergio Borasino

Socio

Cuenta con un MBA de INSEAD Francia y el título de Bachiller en Administración de Empresas de la U. Pacífico. Se ha desempeñado profesionalmente en Perú, México, Venezuela, Chile y Argentina con prestigiosas empresas como Procter & Gamble y Reckitt Benckiser en Europa. Tiene además, una experiencia de más de 4 años en AB - INAC y de más de 6 en selección y entrevistas por competencias.



Víctor Vignale

Socio

Ingeniero Electrónico con postgrado en Negocios y Marketing en UCLA. Cuenta con más de once años de experiencia profesional en Telecomunicaciones y Tecnología en Marketing, Ventas, Finanzas, Legal y RR HH en diversos países de Latino América y diferentes empresas como Nokia-Siemens, AT&T, IDT, Telmex y Alcatel. Lleva también más de 3 años de experiencia en AB - INAC y más de 4 en selección.



Ana María Rivero

Socia Fundadora

Cuenta con más de 25 años de experiencia profesional en consumo masivo, publicidad, periodismo, producción textil, comida, investigación de mercados y servicios financieros, además de 18 años con AB - INAC y certificación en Sistema de Gestión por Competencias por la Consultora Martha Alles en Buenos Aires-Argentina.

OFICINAS DE INAC - PERÚ

Av. Jorge Chávez 265, Oficina 602,
Miraflores.
Lima - Perú.
Tel1. (51-1) 241 7700.



PEOPLE BUSINESS
RUN BY BUSINESS PEOPLE

Alemania
Argentina
Austria
Bélgica
Brasil
Bulgaria
Chile
China
Dinamarca
España
Estados Unidos de América
Estonia
Eslovaquia
Finlandia
Federación Rusa
Francia
Holanda
Japón
Grecia
Hungría
Italia
India
Irlanda
Letonia
Lituania
México
Noruega
Perú
Polonia
Portugal
Reino Unido
República Checa
Rumania
Suecia
Suiza
Turquía



OFICINAS DE INAC - ARGENTINA

Cerrito 1070 Piso 5 CP(1010),
Buenos Aires - Argentina.
Tel. (54-11) 4813 3009.

OFICINAS DE INAC - BRASIL

Av. Angélica 2530 5o piso,
São Paulo SP - Brasil.
Tel. (55-11) 3488 3200.

OFICINAS DE INAC - CHILE

Avenida del Cóndor 844. Oficina 312,
Huechuraba - Ciudad Empresarial.
Santiago - Chile.
Tel1. (56-2) 248 4751.
Tel2. (56-2) 247 9635.

OFICINAS DE INAC - PERÚ

Av. Jorge Chávez 265, Oficina 602,
Miraflores.
Lima - Perú.
Tel1. (51-1) 241 7700.

www.inac-americas.com
www.inac-global.com