


PEOPLE BUSINESS
RUN BY BUSINESS PEOPLE



inac
executive search
worldwide



Alemanha
Áustria
Argentina
Bélgica
Brasil
Bulgária
China
Colômbia
Dinamarca
Ecuador
EUA
Eslováquia
Espanha
Estônia
Finlândia
França
Federação Russa
Grécia
Holanda
Hungria
Itália
Letônia
Lituânia
México
Noruega
Polônia
Portugal
República Tcheca
Romênia
Suécia
Suíça
Turquia
Reino Unido

INAC - Executive Search Worldwide

INAC – Executive Search Worldwide é uma rede de empresas independentes presentes em cerca de 40 países com mais de 71 escritórios.

Seus sócios e membros cooperam entre si para oferecer um serviço profissional de busca de executivos que seja realmente global.

INAC - Américas

INAC – Executive Search Worldwide é uma das primeiras e mais inovadoras associações de práticas independentes de busca e seleção de executivos. O network global de firmas de seleção está comprometido com o aconselhamento imediato em recrutamento e apoio em qualquer que seja a parte do mundo em que se necessite.

A INAC atua na seleção de executivos e atende exclusivamente às empresas na procura por profissionais para os níveis estratégicos das organizações: Conselheiros, Presidentes, Vice-Presidentes, Diretores e Gerentes Seniores. Tem como missão identificar executivos diferenciados e que adicionem valor aos negócios de seus clientes, influenciando decisivamente seus resultados.

História

Fundada na Europa em 1992, a INAC – Executive Search Worldwide foi constituída em associação em 2001. Conhecida como INAC, este grupo de empresas tem prestado serviços e aconselhamento a clientes na busca internacional de executivos. A partir de um pequeno grupo de firmas visionárias, a rede se tornou um dos principais networks independentes de busca no mundo.

Os consultores profissionais de cada empresa membro são executivos destacados que gozam de importante reputação em seus países, sendo altamente experientes em atender às necessidades cada vez mais complexas de sua base internacional de clientes. As empresas de busca são convidadas a compor a INAC somente após ter demonstrado através do trabalho com membros atuais que seu expertise e preocupação com clientes se alinham totalmente com os padrões de integridade e competência da organização. Este processo de escolha é um dos pilares da INAC e continua a garantir a alta qualidade dos serviços prestados aos clientes

Desde o começo, a INAC optou por admitir somente aqueles sócios que compartilham a mesma dedicação à excelência e a mesma proximidade com o cliente, ambos fatores-chave para o sucesso de uma busca. Com o crescimento da INAC, os sócios nos diferentes países têm trabalhado com colegas de outros escritórios, tanto conjuntamente em projetos comuns, quanto na referência mútua de clientes e candidatos. Neste caso, os consultores com conhecimento profundo de um determinado cliente ou tema sempre se mantêm envolvidos no processo, mesmo que este ocorra no outro lado do mundo, de modo que o cliente possa contar com a qualidade de serviço que está habituado em seu próprio país.

Filosofia

A INAC tem como filosofia atender os clientes com qualidade, precisão, competência e agilidade de resposta, e com princípios que dão sustentabilidade às relações de longo prazo firmadas com o mercado. Os princípios que regem os trabalhos são: Confiança, Ética, Respeito, Credibilidade, Transparência e Qualidade dos Relacionamentos.

A transparência entre os parceiros e em relação aos clientes permite que o sistema funcione bem e com uma equipe reduzida, porém com ênfase na comunicação entre as empresas-membro. O grupo se encontra sistematicamente em algum ponto do globo duas vezes por ano durante dois dias, quando se busca em Assembleia Geral polir as políticas, mas principalmente aprimorar as inter-relações entre os escritórios e o entendimento dos modelos operacionais e condições locais das várias culturas. Esses encontros são sucedidos de seguimentos em forma de teleconferências e encontros regionais em que um grupo de sócios examina temas específicos e acorda um plano de ação.

Em suma, INAC é - e pretende continuar sendo - uma associação aberta e progressista de busca, com a capacidade de resolver os problemas que possam ter os clientes em qualquer parte do mundo. A INAC confia em que cada membro respeitará sua filosofia, e que a organização se desenvolverá alinhada com as expectativas dos clientes. Também conta com um intercâmbio frequente com seus clientes, para continuar se adaptando a suas necessidades e poder proporcionar soluções duradouras.

DIREITOS DOS CLIENTES

LEALDADE

A INAC faz parte da equipe dos clientes. Seus profissionais são intocáveis nos processos de seleção de executivos.

CONFIDENCIALIDADE

Sigilo de documentos e garantias plenas de confidencialidade das informações.

INTEGRIDADE

Compromisso com a excelência dos resultados e respeito aos prazos e às condições contratadas.

COMUNICAÇÃO

Elaboração de relatórios objetivos que permitam ao cliente o acompanhamento de cada etapa do projeto.

COMPROMENTIMENTO

Foco e diligência para oferecer soluções do mais alto padrão de qualidade.

DIREITOS DOS CANDIDATOS

RESPEITO

Os candidatos são também clientes. Atendê-los adequadamente é tão importante quanto satisfazer as necessidades das empresas contratantes.

IGUALDADE DE OPORTUNIDADES

Igualdade de condições no processo seletivo, a partir de avaliações objetivas e justas.

SIGILO

Discrição absoluta e pedido de autorização para tomada de referências.

FEEDBACK

Contato estreito com os candidatos, mantendo-os informados quanto à evolução do processo seletivo.

PROFISSIONALISMO

Eficiência, organização e pontualidade nas entrevistas, conduzidas com respeito e dignidade.

INAC - Executive Search



1 Definição do perfil 2 Etapa de busca 3 Etapa de seleção 4 Fase final 5 Garantia após a seleção

Reunião com o cliente para especificar:

- Posição, área, responsabilidades, missão, bjetivo, contexto, organograma e interfaces
- Experiência profissional, formação académica e características pessoais
- Remuneração e benefícios

Busca de potenciais candidatos em base de dados própria e de sócios internacionais

- Pesquisa em intituições de estudos avançados e escolas de negócios (p.ex. pós-graduações e programas de MBA)
- Hunting no mercado em setores de acordo com as características da busca
- Elaboração da lista de potenciais candidatos a contatar

Entrevistas pessoais e confidenciais com os candidatos pré-selecionados, avaliando os antecedentes pessoais, profissionais e as competências para ocupar a posição

- Verificações de conteúdo do currículo e referências
- Apresentação de relatório dos candidatos selecionados pela INAC
- Entrevistas com o cliente

Análise com o cliente dos candidatos apresentados

- Definição pelo cliente do candidato finalista
- Negociação final de salários e benefícios
- Proposta formal ao candidato escolhido
- Acompanhamento e suporte até a incorporação do profissional

Constante comunicação para monitorar o rendimento do executivo contratado

- A INAC se preocupa que tanto o profissional quanto a empresa estejam satisfeitos com a relação

Off-Limits

Permanecem excluídos dos processos de seleção da INAC os profissionais que trabalhem para os clientes ativos e os executivos que tenham sido contratados por intermédio da INAC.

Considera-se cliente ativo empresas que tenham contratado o serviço nos últimos 12 meses.

Confidencialidade

Mantém-se o mais alto nível de confidencialidade com respeito a toda a informação e documentação fornecida pelos profissionais e pela empresa.



1 Definição do perfil 2 Etapa de busca 3 Etapa de seleção 4 Fase final 5 Garantia após a seleção

Reunião com o cliente para especificar:

- Posição, área, responsabilidades, missão, bjetivo, contexto, organograma e interfaces
- Experiência profissional, formação académica e características pessoais
- Remuneração e benefícios

Busca de potenciais candidatos em base de dados própria e de sócios internacionais

- Pesquisa em intituições de estudos avançados e escolas de negócios (p.ex. pós-graduações e programas de MBA)
- Hunting no mercado em setores de acordo com as características da busca
- Elaboração da lista de potenciais candidatos a contatar

Entrevistas pessoais e confidenciais com os candidatos pré-selecionados, avaliando os antecedentes pessoais, profissionais e as competências para ocupar a posição

- Verificações de conteúdo do currículo e referências
- Apresentação de relatório dos candidatos selecionados pela INAC
- Entrevistas com o cliente

Análise com o cliente dos candidatos apresentados

- Definição pelo cliente do candidato finalista
- Negociação final de salários e benefícios
- Proposta formal ao candidato escolhido
- Acompanhamento e suporte até a incorporação do profissional

Constante comunicação para monitorar o rendimento do executivo contratado

- A INAC se preocupa que tanto o profissional quanto a empresa estejam satisfeitos com a relação

INAC Argentina | Pratt Pinet



Esteban Calvente
Sócio-Fundador

Formado em Comércio Exterior em 1987 pela Universidad Argentina de la Empresa, com pós-graduação em Gestão de Recursos Humanos pelo IAE da Universidad Austral. Atuou na Sud Petrol Argentina, bem como na Diretoria Nacional do Ministério da Economia da Argentina.



Claudia Soldani
Sócia de Pratt Pinet desde 1999
Consultora Sênior desde 1993

Formada em Pesquisa Operacional em 1983 pela Universidad Católica de Argentina, com pós-graduação em Análise Organizacional em 2001 pela Universidad de Buenos Aires. Trabalhou anteriormente na Acindar S.A. Ind. Arg. de Aceros e no Grupo ArcelorMittal. Tem experiência em organização e métodos.

ESCRITÓRIO DA INAC - ARGENTINA

Cerrito 1070 Piso 5 CP(1010)
Buenos Aires - Argentina
Tel. (54-11) 4813 3009

INAC Brasil | Passarelli



Laís B. Passarelli
Sócia-Fundadora

Fundou a Passarelli Consultores em 1991. Atua em seleção de executivos desde 1986, tendo anteriormente ocupado posições executivas em instituições financeiras e empresas de tecnologia. Graduada em Psicologia, Sociologia e Antropologia pela Universidade de São Paulo, é Mestre em Carreiras Profissionais na área de Psicologia Social e do Trabalho, também pela USP. É vice-presidente de Expansão e membro do conselho diretor da INAC - International Network Associated Consultants, associação global de consultorias independentes especializadas na seleção de executivos, com atuação em mais de 40 países dos cinco continentes, da qual a Passarelli Consultores faz parte.



Roberta Giuliano
Sócia

Sócia-diretora, desde 2004 na Passarelli Consultores. Iniciou sua carreira profissional em 1997 na área de Recursos Humanos. Vivência anterior em posições executivas nas empresas Microsoft e Motorola. Graduada em Psicologia, tem especialização em Marketing pela FGV-SP.

ESCRITÓRIO DA INAC - BRASIL

Av. Angélica 2530 5º andar
São Paulo - SP - Brasil
Tel. (55-11) 3488 3200

INAC Colombia | Talent Partnership Colombia



Santiago Silva Betancourt.

Partner

Economista formado pela Universidade Externado de Colômbia, com especialização em Bancos e Finanças pelo Instituto per la Ricostruzione Industriale da Italia. Participou de treinamento especializado nos Estados Unidos e Colômbia para as áreas de gestão do Talento Humano, reengenharia, estratégia e otimização de processos. Antes de se associar a TALENT, Santiago trabalhou na Korn/Ferry International sendo responsável pela região do Equador por 3 anos. Sua experiência inclui também 13 anos de serviços prestados em empresas de consultoria (Arthur Andersen na Colômbia e Deloitte & Touche no Equador). Santiago foi Vice Presidente do Grupo Financeiro Popular por 3 anos.



Francisco Silva Betancourt

Partner

Profissional de Finanças e Relações Internacionais formado pela Universidade Externado da Colômbia. Participou de cursos no setor de Seguros no The Chartered Insurance Institute na Inglaterra, Reino Unido, e também de Previdência Social na Universidade del Rosario. Conta com mais de 15 anos de experiência nacional e internacional nos setores público e privado. Atuou nas áreas de vendas, finanças, consultoria em previdência social e telecomunicações. Foi assessor para temas de Previdência Social para o ISS (Instituto de Seguro Social), SBC (Superintendência Bancária da Colômbia e Equador), Ministério da Fazenda e Crédito Público, Gerente da Divisão Fiduciária do Grupo Financiero del País na Guatemala assim como Diretor de Administração e Finanças da ATENTO Centroamerica (Grupo Telefonica). Francisco foi sócio fundador de empresas de call center, telemarketing, delivery, publicidade alternativa no Equador e Colômbia e assessor do Ministério das Comunicações para o assunto de correios na Colômbia.

ESCRITÓRIO DA INAC - COLOMBIA

Calle 100 No. 8A - 55
World Trade Center
Torre C / Oficina 502
Bogotá - Colombia

Celular (57) 313 377 1009
Teléfono (571) 6103022

INAC Ecuador | Talent Partnership Ecuador



Patricio Crespo

Partner

Formado em Psicologia Industrial pela Universidade Católica do Equador, atualmente cursando seu MBA na Universidade Francisco de VITORIA em Madrid, Espanha. Antes de se associar a empresa TALENT, Patricio trabalhou por 5 anos como Gerente de Recursos Humanos na O C P ECUADOR, 4 anos como Gerente Geral da Consultoria de Desenvolvimento Organizacional. Foi representante para o Equador da empresa de consultoria Colombiana PSICOMARKETING. Atuou como Coordenador de projetos de Educação Empresarial UTP e foi Vice Presidente de Recursos Humanos do Grupo Financeiro Banco de Préstamos. Dentre outras funções, foi Gerente Regional de Recursos Humanos para o Grupo Conticorp, Banco Continental, Chefe de Pessoal do Banco Internacional (BANINTER) e também para o Diners Club do Equador. É instrutor de Workshops e Seminários INDEG para Desenvolvimento Humano além de ser diplomado em Gestão Humana pela Universidade Técnica Particular de Loja.

ESCRITÓRIO DA INAC - ECUADOR

Av Shyris N. 35 - 174 Y Suecia
Edificio Renazzo Plaza
Piso 8 Oficina. 808
Quito - Ecuador

Teléfono. (593) 2 600 56 80
Teléfono. (593) 2 600 56 81
Celular. (593) 9834 22 63

INAC EEUU | SSA Executive Search International

Susan F. Shultz

Presidente



Susan F. Shultz é president da SSA Executive Search International/INAC, empresa especializada em desenhar estruturas e recrutar membros de conselhos de diretores para os setores público e privado além de recrutar também executivos para o nível de Diretoria e Presidência. Susan é também CEO do The Board Institute, empresa que, através de ferramentas científicas e baseadas na internet se dedica a melhoria de qualidade dos conselhos de Diretoria.

Ela é autora do livro *The Board Book* (AMACOM), e já escreveu artigos para o *New York Times*, *Wall Street Journal*, *Business Week*, *USA Today*, além de outros inúmeros veículos de mídia. Susan foi conferencista no *Business Roundtable*, no *the Economist CEO Forum* em Tokio, e também no *Advanced Director Symposium*, UCLA, dentre vários eventos realizados para o público de executivos seniores. Ela faz parte do Conselho de Relações Exteriores em Nova Iorque e, serve em vários conselhos de Diretoria. Susan foi a Presidente do *Phoenix Committee para Relações Exteriores* por 16 anos. Ela foi Assistente Legislativa para o Sr. William Brock, ex-Ministro do Trabalho. Susan é graduada pela Universidade do Arizona em Assuntos para o Governo e Economia. Realizou vários cursos na *George Washington University* nas áreas de Economia Internacional.

INAC México | Strategic Talent



Angeles Madrigal
Presidente e Sócia Fundadora

Graduada em Administração de Empresas pela Universidade Nacional Autônoma do México, Diplomada em Organização e Reengenharia de Processos e certificada em entrevistas por competências pelo DDI (Consultora em avaliações SEL, Insights e Assessment). Possui 18 anos de experiência em Recursos Humanos, tendo ocupado postos executivos em Instituições Financeiras. Em empresas de Recrutamento e Seleção de Executivos, tem trabalhado nas áreas de Tecnologia, Consumo, Finanças, Farmacêutica e Serviços. Fundou a StrategicTalent em 2007.



Nancy Ramírez
Sócia

Psicóloga Organizacional em ITESM Campus Estado de México e Mestre em Gestão de Recursos Humanos pela Universidade Paul-Valery de Montpellier, França. É certificada em DDI – Entrevistas por competências e também em ferramentas de avaliação de desenvolvimento de pessoal (Insights, SEL e FiveFactors). Possui 10 anos de experiência como Headhunter, realizando recrutamento e seleção de altos executivos. Atualmente, é Sócia e Gerente de Estratégia e Qualidade da StrategicTalent. Seu trabalho envolve a definição e criação de novos serviços, assim como a qualidade dos processos tanto no México como fora do país.

ESCRITÓRIO DA INAC - MÉXICO

Torre Esmeralda II
Boulevard Manuel Avila Camacho
No. 36 Piso 10
Col. Lomas de Chapultepec
Ciudad de México 11000

Teléfono: +52 (55) 91721410

INAC Perú | AB



Sergio Borasino

Sócio

Bacharel em Administração pela Universidad del Pacífico (Peru) e MBA pelo INSEAD (França). Atuou no Peru, México, Venezuela, Chile e Argentina, em empresas conceituadas, como Procter&Gamble e Reckitt Benckiser. Tem mais de seis anos em seleção e entrevistas por competência, dos quais quatro na AB Partner.



Víctor Vignale

Sócio

Engenheiro eletrônico com pós-graduação em Gestão e Marketing pela UCLA. Mais de onze anos de experiência em telecomunicações, tecnologia, marketing, vendas, finanças, jurídico e recursos humanos, com atuação em diversos países latino-americanos em empresas como Nokia-Siemens, AT&T, IDT, Telmex e Alcatel. Tem mais de quatro anos em seleção de executivos, dos quais três com AB Partner.



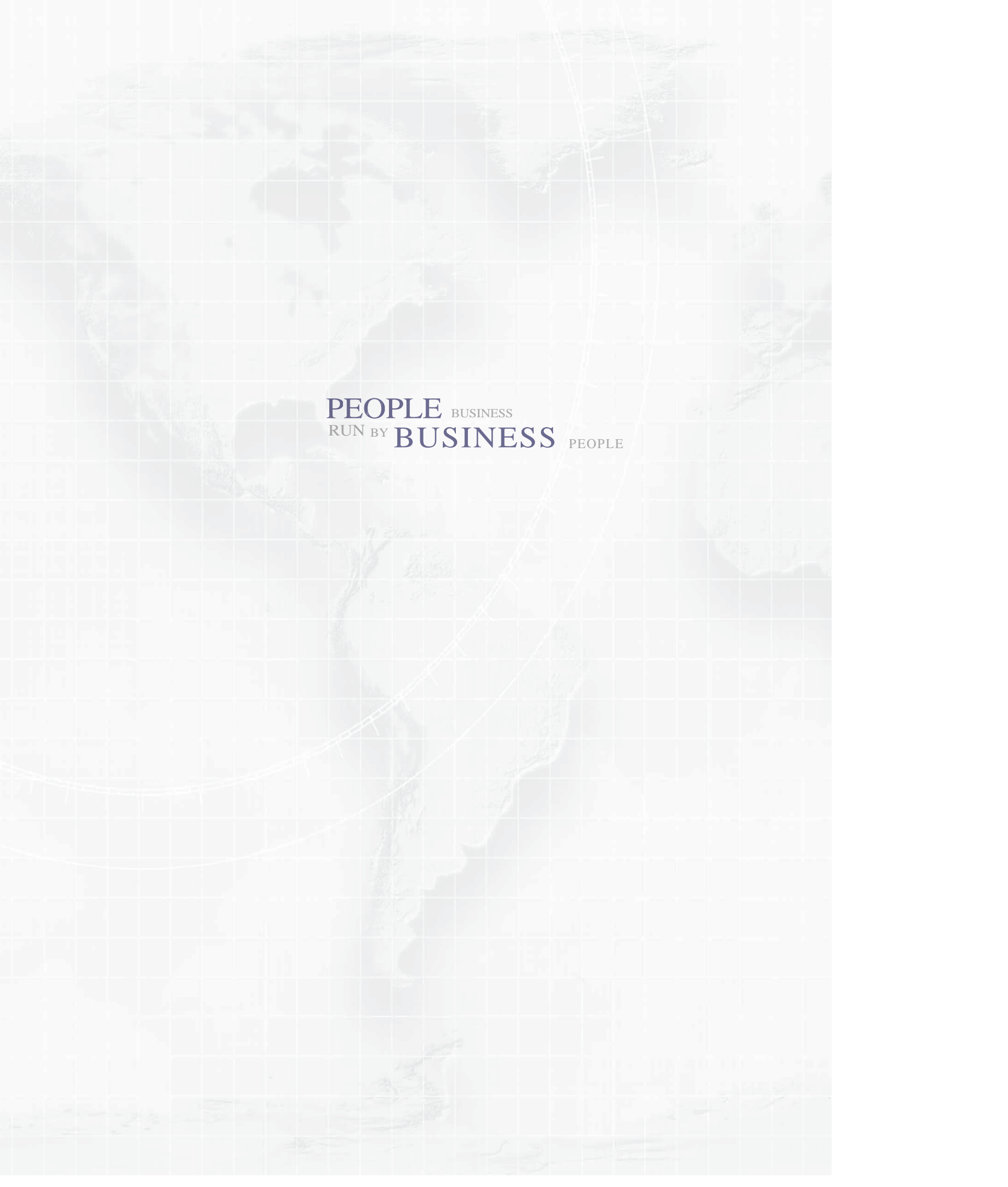
Ana María Rivero

Sócia-Fundadora

Bacharel em Administração e MBA pela Universidad de Lima. Mais de 25 anos de experiência profissional em consumo massivo, publicidade, jornalismo, indústrias têxtil e de alimentos, bem como pesquisa de mercado e serviços financeiros. Há 18 anos em seleção de executivos com AB e certificada no Sistema de Gestão por Competência pela consultoria Martha Alles em Buenos Aires, Argentina.

ESCRITÓRIO DA INAC - PERU

Av. Jorge Chávez 263
Oficina 602
Miraflores
Tel. 511 241.7700



PEOPLE BUSINESS
RUN BY BUSINESS PEOPLE

Alemanha
Áustria
Argentina
Bélgica
Brasil
Bulgária
China
Colômbia
Dinamarca
Ecuador
EUA
Eslováquia
Espanha
Estônia
Finlândia
França
Federação Russa
Grécia
Holanda
Hungria
Itália
Letônia
Lituânia
México
Noruega
Polônia
Portugal
República Tcheca
Romênia
Suécia
Suíça
Turquia
Reino Unido



ESCRITÓRIO DA INAC - ARGENTINA

Cerrito 1070 Piso 5 CP(1010),
Buenos Aires - Argentina.
Tel. (54-11) 4813 3009.

ESCRITÓRIO DA INAC - BRASIL

Av. Angélica 2530 5o piso,
São Paulo SP - Brasil.
Tel. (55-11) 3488 3200.

ESCRITÓRIO DA INAC - COLOMBIA

Calle 100 No. 8A - 55
World Trade Center
Torre C / Oficina 502
Bogotá - Colombia

Celular (57) 313 377 1009
Teléfono (571) 6103022

ESCRITÓRIO DA INAC - ECUADOR

Av Shyris N. 35 - 174 Y Suecia
Edificio Renazzo Plaza
Piso 8 Oficina. 808
Quito - Ecuador

Teléfono. (593) 2 600 56 80
Teléfono. (593) 2 600 56 81
Celular. (593) 9834 22 63

ESCRITÓRIO DA INAC - MÉXICO

Torre Esmeralda II
Boulevard Manuel Avila Camacho
No. 36 Piso 10
Col. Lomas de Chapultepec
Ciudad de México 11000

Teléfono: +52 (55) 91721410

ESCRITÓRIO DA INAC - PERÚ

Av. Jorge Chávez 265, Oficina 602,
Miraflores.
Lima - Perú.
Tel1. (51-1) 241 7700.

www.inac-americas.com
www.inac-global.com